

Додаток до наказу № 0212023  
Керівника Центру Соціальної Інтеграції у Возніках  
від 13 січня 2023 року

## ПРАВИЛА НАБОРУ ТА УЧАСТІ В ПРОЕКТІ

### **"Разом з нами – підтримка громадян України з використанням потенціалу суб'єктів соціальної реінтеграції"**

#### **§1 Загальна інформація**

1. Проект "Разом з нами – підтримка громадян України з використанням потенціалу суб'єктів соціальної реінтеграції" реалізується Регіональним Центром Соціальної Політики Шльонського воєводства (керівник) та гміни Возніки (партнер) через бюджетну одиницю під назвою Центр Соціальної Інтеграції у Возніках, надалі (CIS)\*. \*(CIS- Centrum Integracji Społecznej - Центр Соціальної Інтеграції )
2. Проект реалізується в рамках Регіональної Операційної Програми Силезького Воєводства на 2014-2020 рр. в рамках Пріоритетної осі: IX. Соціальна інтеграція, Дія: 9.1. Активна інтеграція, Підзахід: 9.1.7. Регіональна інтеграційна підтримка обмеження наслідків кризи, спричиненої збройним конфліктом на території України - надзвичайний порядок Проект співфінансується Європейським Союзом із Європейського Соціального Фонду.
3. Офіс проекту знаходиться у Возніках на вул. Koziegłowska 2 (працює з понеділка по п'ятницю, 08.00-14.00).
4. Проект реалізується з 1 серпня 2022 року до 30 червня 2023 року та передбачає соціальну та професійну реінтеграцію осіб, які втікають з України у зв'язку з нападом Російської Федерації на Україну, які легально прибули на територію Республіки Польща з 24 лютого 2022, з особливим врахуванням жінок і дітей, використовуючи потенціал суб'єктів соціальної та професійної реінтеграції.

#### **§ 2**

##### **Учасники проекту**

Цільова група проекту – особи, які втікають з України у зв'язку з нападом Російської Федерації на Україну, проживають у сілезькому воєводстві, в тому числі:

- 1) 5 осіб (в основному жінки), охоплені шляхом соціальної та професійної реінтеграції, проведеної CIS, спрямованої на початок професійної діяльності, відповідно до Закону про соціальну зайнятість (на основі індивідуальних соціальних програм зайнятості) - відповідність критеріям, зазначеним в ст. 1 п. 2 Закону від 13 червня 2003 р. про соціальну зайнятість, які зазнають соціальної ізоляції та через свою життєву ситуацію не можуть задовольнити свої основні життєві потреби власними силами та перебувають у ситуації, яка перешкоджає або обмежує участь у професійній, соціальній і сімейній діяльності.
- 2) 10 осіб на утриманні (особи які потребують догляду), включаючи дітей, інвалідів, людей похилого віку тощо, охоплених інтеграційною діяльністю - (жінки та чоловіки).

#### **§ 3**

##### **Набір для участі в проекті в якості учасника (CIS) (шлях соціально-професійної реінтеграції)**

1. CIS відповідає за підбір персоналу для проекту.
2. Процес набору персоналу виглядає наступним чином:
  - 1) зацікавлена особа подає форму прийому на роботу, зразок якої наведено у додатку 1 до до Правил;

- \*(CIS- Centrum Integracji Społecznej - Центр Соціальної Інтеграції )**
- 2) соціальний працівник CIS перевіряє правильність і повноту форми прийому на роботу та перевіряє відповідність кандидата Проекту:
    - a.a) якщо кандидат не відповідає критеріям участі в проекті - відмова від участі в проекті
    - a.b) якщо кандидат відповідає критеріям участі в проекті як учасника CIS – запрошення на співбесіду з командою CIS та підписання кандидатом Декларації про участь, згідно з додатком 2 до Положення. У декларації вказується дата початку участі та підтримки в рамках Проекту
  - 3) Кваліфікаційну співбесіду проводить команда CIS із 3-х осіб, у тому числі соціальний працівник, психолог/профорієнтатор/педагог/перекладач української мови. Під час розмови учасник проходить мотиваційний тест і спілкується з командою з метою розробки Індивідуального Плану Дій;
  - 4) після співбесіди команда готує Індивідуальний План Дій відповідно до Додатку № 4 до Положення, який є додатком до Індивідуальної Соціальної Програми Зайнятості (IPZS), про яку йдеться в Законі від 12 березня 2004 року про соціальну допомогу.
  - 5) Підтвердженням участі у проекті є Договір, зразок якого наведено у Додатку 3 до Положення.
3. Набір на проект здійснюється безперервно до вичерпання вакансій у проекті. Допускається збільшення кількості учасників проекту, якщо це не знижує якість пропонуваніх форм підтримки.

#### § 4

##### **Набір для участі в проекті в якості особи яка потребує догляду (діти, особи з інвалідністю)**

1. CIS відповідає за набір до проекту.
2. Процес набору виглядає наступним чином:
  - 1) зацікавлена особа подає анкету про прийняття на роботу, зразок якої наведено у додатку 1 до Положення (у разі неповнолітньої особи анкету додатково підписує її законний представник);
  - 2) соціальний працівник CIS перевіряє правильність і повноту форми прийому на роботу та перевіряє відповідність кандидата Проекту:
    - a.a) якщо кандидат не відповідає критеріям участі в проекті - відмова від участі в проекті,
    - a.b) якщо кандидат відповідає прийнятним критеріям у проекті як особа котра потребує догляду – підписання Декларації про участь, згідно з Додатком 2 до Положення. У разі неповнолітньої особи декларація додатково підписується її законним представником. У декларації вказується дата початку участі та допомога в рамках Проекту.
3. Набір на проект здійснюється безперервно до вичерпання вакансій. Допускається збільшення кількості учасників проекту, якщо це не знижує якість пропонуваніх форм підтримки.

#### § 5

##### **Дії для активної інтеграції**

1. Учасники CIS йдуть шляхом соціальної та професійної реінтеграції, відповідно до IPZS, яка спрямована на:
  - 1) соціальну реінтеграцію, тобто набуття здатності брати участь у житті місцевої громади та виконувати соціальні ролі за місцем роботи, проживання чи перебування,
  - 2) професійну реінтеграцію - набуття здатності самостійно функціонувати на ринку праці

- 3) ефективну адаптацію в місці перебування - вивчення польської мови, знайомство з польською культурою,
2. Учасники, які є особами які потребують догляду (середовище учасників CIS), охоплені інтеграційною діяльністю, яка включає: догляд за дітьми, вивчення польської мови, психологічну підтримку, освітні та відпочинкові заходи.
3. Учасники проекту реалізують заходи для екологічної інтеграції, метою яких є подолання міжкультурних бар'єрів шляхом організації заходів, зустрічей, фестивалів та інших проєктів, які запобігають дискримінації та сприяють культурному різноманіттю.

## § 6

### Права та обов'язки Учасника CIS, на шляху до соціальної та професійної реінтеграції

1. Учасник проєкту зобов'язується:
  - 1) використовувати форми підтримки, що впливають з Індивідуального Плану Дій, який може включати: професійну та соціальну інтеграційну діяльність у межах CIS,
  - 2) своєчасну та регулярну участь у формах підтримки, зазначених в Індивідуальному плані дій,
  - 3) підтвердженні участі в списку присутніх,
  - 4) заповнювати оціночні анкети,
  - 5) складати внутрішні та зовнішні іспити, якщо вони передбачені програмою навчання,
  - 6) інформувати CIS про всі події, які можуть перешкодити подальшій участі в проєкті,
  - 7) інформувати про будь-яку зміну професійної, випадкової та іншої ситуації, яка може вплинути на подальшу участь у проєкті,
  - 8) дотримуватись інших рекомендацій CIS у сфері реалізації проєкту,
  - 9) надавати CIS дані, необхідні для виконання обов'язків щодо звітності, включаючи, перед Органом Управління Регіональної Операційної Програми Силезького Воєводства на 2014-2020 роки.
2. Учасник проєкту має право на:
  - 1) участь у планових формах підтримки,
  - 2) подавання коментарів та оцінювати форми підтримки, в яких він бере участь,
  - 3) отримання навчальних матеріалів, якщо вони були надані за даною формою підтримки,
  - 4) отримання сертифікатів, або підтверджень участі у формах підтримки
  - 5) харчування під час занять CIS.
3. Реалізація IPZS триває 12 місяців з можливістю продовження на 12 місяців, при цьому період участі в Проєкті триває з дати підписання Декларації про участь і не більше ніж до 30 червня 2023 року.

## § 7

### Правила відмови від участі в проєкті

1. У разі відмови від форми підтримки або проєкту протягом його дії Учасник зобов'язаний подати письмову заяву про причини відмови.
2. Учасник виключається зі списку Учасників у разі:
  - 1) постійного невикористання допомоги та не отримання згоди персоналу CIS на подальшу участь у проєкті;
  - 2) подання письмової відмови від участі;
  - 3) невиконання положень, що містяться в Індивідуальному Плані Дій;

- 
- 4) порушення положень § 5 цих правил.
  3. Кожен випадок виключення розглядається індивідуально.
  4. Рішення про виключення учасників зі списку учасників приймає керівник CIS.

#### **§ 7 Кінцеві положення**

1. Положення набирає чинності з 13 січня 2023 року та діє протягом проекту.
2. Виконавець залишає за собою право змінювати Положення протягом проекту та виключну інтерпретацію його положень.
3. У разі зміни регламенту Виконавець зобов'язується негайно повідомити про це Учасників проекту.

#### **Додатки:**

Додаток 1 - Форма прийому на роботу

Додаток 2 - Декларація про участь

Додаток 3 - Приклад договору про приєднання до проекту

Додаток 4 - Індивідуальний План Дій